

# Bilancio Sociale 2020

COOPERATIVA SOCIALE CANTIERE VERDE



## Sommario

Sommario.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività .....	25
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	25
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività.....	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	31
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	31
	Coinvolgimento della comunità.....	31

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
Indicatori.....	32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	33
Relazione organo di controllo .....	34

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

La cooperativa ha quale scopo sociale definito dal suo Statuto la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini perseguite attraverso attività nel settore agricolo (principalmente realizzazione e manutenzione di parchi e giardini pubblici e privati, sistemazione e manutenzione idro-geologica di sentieri e boschi, produzioni orto-frutticole biologiche).

Si configura ai termini di legge come una ONLUS (organizzazione non lucrativa di utilità sociale).

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il primo Bilancio sociale di Cantiere Verde è stato redatto nel 2007 con il supporto del Ce.S.A.C. - Centro Servizi per l'Associazione e la Cooperazione - di Bergamo, e con il supporto di una Consulente esterna indicataci. Da allora lo schema utilizzato è sempre stato quello.

Lo abbiamo sempre caratterizzato con una connotazione visiva, utilizzando ogni volta diagrammi e soprattutto fotografie delle persone e attività significative riferentesi all'anno in questione, nella convinzione che l'utilizzo di immagini aiuti a dare spessore di vita a quello che la scrittura, in una certa sua ripetitività formale e necessarie schematizzazioni, non riesce a fare.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE CANTIERE VERDE
<b>Codice fiscale</b>	02269540163
<b>Partita IVA</b>	02269540163
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	vicolo degli Alpini, 3 - 24020 - CENE (BG) - CENE (BG)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A115910
<b>Telefono</b>	035729322
<b>Fax</b>	035719836
<b>Sito Web</b>	www.cantiereverde.it
<b>Email</b>	info@cantiereverde.it;
<b>Pec</b>	cantiereverde@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	81.30.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Valle Seriana e Provincia di Bergamo - Regione Lombardia

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Cantiere Verde si pone la finalità di creare occasioni di lavoro e formazione al lavoro per persone svantaggiate, provenienti da fasce deboli della popolazione, in collaborazione con gli Enti Locali ed i Servizi del territorio. Nell'attuale situazione del mercato del lavoro, segnata da difficoltà anche nella nostra Valle, si ritiene lungimirante impegnarsi a produrre professioni più intelligenti che applicative, costruendo opportunità di lavoro in relazione all'ambiente, al recupero di aree verdi per la collettività, alla salvaguardia di patrimoni significativi presenti anche nell'area della Valle Seriana, usando modalità gestionali che agevolino la partecipazione e la corresponsabilità delle scelte.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'ART. 3 dello Statuto recita:

"La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, senza alcuna finalità speculativa o di lucro ma seguendo i principi della mutualità, attraverso attività produttive nelle quali

realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

In relazione a ciò la Cooperativa potrà, in proprio o per conto terzi:

- a) gestire attività agricole di coltivazione della terra, allevamento di animali e trasformazione del latte nonché la commercializzazione dei suddetti prodotti anche mediante lo sviluppo dell'agriturismo;
- b) realizzare impianti e serre per la produzione floricolturale e vivaistica, opere di sistemazione e manutenzione idro-geologica di sentieri, boschi, parchi e giardini pubblici e privati;
- c) creare servizi e strutture destinate alla salvaguardia, alla manutenzione ed al ripristino dell'ambiente, compresi la manutenzione e gestione di aree verdi in edifici privati e pubblici;
- d) gestire bar, ristoranti, trattorie ed agriturismi;
- e) gestire servizi quali la conservazione, la manutenzione, la custodia di spazi verdi, parchi e giardini, vie e piazze; lo smaltimento dei rifiuti sotto tutte le forme previste dalle norme vigenti;
- f) promuovere iniziative di carattere formativo e socio-culturale
- g) promuovere nelle forme più opportune quelle attività che favoriscano l'organizzazione e lo sviluppo di una più intensa e partecipata vita associativa alla gestione della cooperativa ed alle attività educative, formative e culturali dalla stessa promosse.

A tali scopi, e solo in via esemplificativa, la Cooperativa potrà svolgere qualsiasi altra attività connessa ed affine ritenuta utile per il raggiungimento degli scopi sociali previsti dal presente statuto; potrà quindi compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, finanziarie, commerciali, con l'esclusione assoluta di svolgimento di quelle attività che la legge riserva a società appositamente autorizzate in possesso di determinanti requisiti e/o iscritte in appositi albi od elenchi; stipulare accordi e convenzioni con imprese, enti, istituti ed associazioni; prestare garanzie, fidejussioni, avalli agli associati. "

Cantiere Verde, concretamente

- progetta, realizza e cura parchi e giardini pubblici e privati, giardini pensili e tetti verdi
- fornisce servizi di censimento, programmazione e gestione del verde pubblico urbano
- esegue valutazioni di stabilità, potature e risanamenti o abbattimenti di alberature di alto fusto utilizzando anche la tecnica del tree-climbing
- svolge accurati lavori di potatura e cura di alberi da frutta
- effettua lavori forestali, ripristini di sentieri e riqualificazioni di aree naturalistiche
- produce e vende direttamente ortofrutta biologica ("Buoni 2Volte") coltivata su terreni messi a disposizione in comodato gratuito da privati che condividono le finalità della cooperativa e del progetto specifico. Tali terreni sono giunti alla certificazione biologica;
- attua progetti di educazione ambientale
- collabora attivamente a progetti partecipati di valorizzazione agricola e ambientale dei nostri territori
- realizza staccionate e manufatti in legno locale (cassonature per orti didattici e urbani, bacheche e pannelli illustrativi...)

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Cantiere Verde svolge lavori di edilizia circoscritti e strumentali ai lavori di riqualificazione ambientale e di realizzazione di parchi e giardini.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Biodistretto dell'agricoltura sociale di Bergamo	2017

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Cooperativa Sociale Amandla	129,00
Coesi	103,00
Banca Etica	596,00
Consorzio Difesa Agraria	5,00
EUcoop	117,00

## **Contesto di riferimento**

Cantiere Verde nasce e si sviluppa in media Valle Seriana; le persone che operano per conto di essa sono residenti nei paesi della Valle.

L'area culturale di riferimento della maggior parte dei soci è molto vicina a forti esperienze di volontariato e partecipazione sociale.

## **Storia dell'organizzazione**

Cantiere Verde nasce ad ottobre del 1993, da subito definendosi come cooperativa sociale, dopo un'estate di approfondimenti e riflessioni a partire dalla chiusura di un settore operativo di un'altra cooperativa sociale in cui operavano 3 persone che poi avrebbero costituito il nucleo iniziale della nuova realtà. Le risorse si trovarono soprattutto nella sinergia con un gruppo del territorio che si occupava di disabili, trovando agganci e la prima clientela attraverso anche i loro contatti, ed un numeroso gruppo di simpatizzanti provenienti dal mondo del volontariato e dell'impegno sociale.



La formazione professionale, non molto qualificata, venne da subito aumentata con la partecipazione, protrattasi per molti anni a seguire, a numerosissimi corsi di qualificazione in genere reperiti presso la Scuola Agraria del Parco di Monza. In seguito la compagine individuò in due periti agrari ulteriori soci ed operatori.

Nel giro di una decina di anni aumentò la forza lavoro in funzione delle commesse e l'organizzazione dovette dotarsi di attrezzature, sede e magazzino più consoni, trasferendo un paio di volte la propria sede, sempre nella media Valle Seriana, fino all'attuale locazione in Cene.

Cantiere Verde ha collaborato in quasi 28 anni con gli enti del territorio (Amministrazioni comunali, Comunità Montana e Servizi Sociali e specialistici) integrando nel proprio organico persone con svantaggi di diverso tipo. Più di 30 persone hanno usufruito di questa opportunità in 27 anni di attività, ogni anno con la presenza media di 4-6 persone svantaggiate assunte a libro paga.

Un calo della disponibilità degli Enti a sottoscrivere convenzioni in base alla legge istituita delle cooperative sociali (L.n. 381/91) ha tolto energia all'esperienza, depotenziando il valore di quella proposta legislativa. Cantiere Verde ha risposto cercando di tenere alta la qualità dei servizi offerti presentando un'offerta significativa e competitiva anche presso i privati.

Attualmente occupa una quindicina di persone assunte

E' in possesso dell'attestazione SOA OS24 di II categoria per categorie di lavori pubblici fino a 516 mila euro.

La Cooperativa è conforme ai requisiti dell'agricoltura biologica per le proprie produzioni orto-frutticole, certificata da CCPB.



**29/10/1993**

Costituzione della Cooperativa Sociale  
Cantiere Verde

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giulio Visinoni	No	maschio	52	16/10/2018	0	8		No	Presidente
Claudio Baldi	No	maschio	61	24/05/2018	0	8		No	Vice Presidente
Gualtiero Moreni	No	maschio	61	24/05/2018	0	9		No	
Fabio Piantoni	No	maschio	51	24/05/2018	0	3		No	
Damiano Abbadini	No	maschio	50	24/05/2018	0	3		No	

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi

0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Nel Cda del 16/10/2020 (verbale n. 177) vengono approvate le dimissioni del precedente Presidente Moreni per motivi personali, sostituito dall'attuale Visinoni. L'Assemblea di Bilancio prevista nel maggio 2021 ha provveduto alla nomina del nuovo CdA, alla scadenza naturale (nomina che avviene ogni 3 esercizi), aumentandolo di una unità e portandolo a 6 componenti.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

I CdA sono stati 6 con la presenza dei consiglieri al 100%.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Non vi è organo di controllo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	1	16/07/2020	1) Approvazione del Bilancio Consuntivo al 31.12.2019 e relativa Nota Integrativa, relazione sulla gestione e	52,17	4,34

			deliberazioni relative; 2) Approvazione del Bilancio Sociale; 3) Varie ed eventuali		
2019	1	27/05/2019	1) Approvazione del Bilancio Consuntivo al 31.12.2018 e relativa Nota Integrativa, relazione sulla gestione e deliberazioni relative; 2) Approvazione del Bilancio Sociale; 3) Varie ed eventuali	46,15	11,53
2018	1	24/05/2018	1) Approvazione del Bilancio Consuntivo al 31.12.2017 e relativa Nota Integrativa, relazione sulla gestione e deliberazioni relative; 2) Approvazione del Bilancio Sociale; 3) Rinnovo cariche sociali 4) Modifica regolamento dei prestiti nominativi	29,16	16,66

			dei soci. 5) Varie ed eventuali		
--	--	--	---------------------------------------	--	--

La partecipazione all'assemblea è coinvolta e attiva.

La ricchezza degli interventi per delucidazioni, suggerimenti, valutazioni sugli argomenti all'OdG è esaustiva e soddisfacente in termini qualitativi e quantitativi.

Il gruppo dei lavoratori è per la maggior parte costituito da soci. Settimanalmente la riunione di programmazione veloce dell'operatività in corso, da modo a questi di avere un confronto aggiornato sulle questioni aperte e di orientamento generale che qui vengono socializzate, rimandando ad ulteriori momenti denominati 'Gruppo Tecnico' gli approfondimenti delle stesse. Tali incontri di Gruppo Tecnico si svolgono mediamente 3-4 volte l'anno

## Mappatura dei principali stakeholder

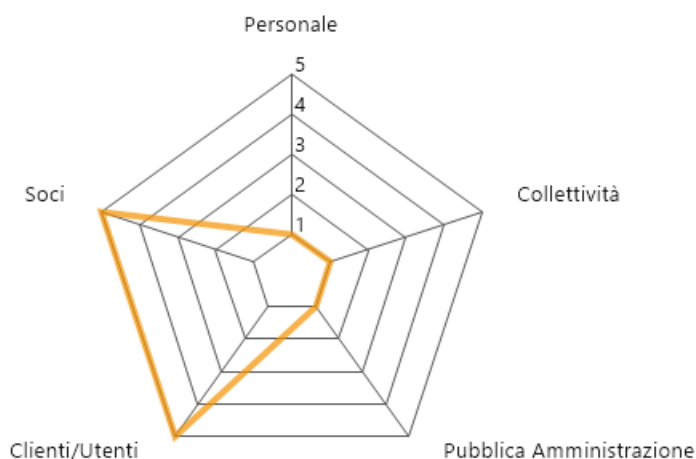
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Comunicazione verbale delle finalità della cooperativa, consegna del regolamento scritto, trasferimento di metodologie e buone pratiche usuali e caratterizzanti la cooperativa, informazioni e addestramenti specifici su strumenti, operazioni e attrezzature, disponibilità continua per questioni amministrative o relazionali (delegate al presidente).	1 - Informazione
Soci	Assemblea, Gruppo Tecnico per i soci lavoratori.	5 - Co- gestione
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	Le persone svantaggiate sono presenti sulla base di un progetto condiviso con loro, eventualmente le loro famiglie nel caso, i servizi sociali del territorio. Periodici incontri impostano e verificano l'andamento dei percorsi in atto.	5 - Co- gestione
Fornitori	-	Non presente
Pubblica Amministrazione	Si cerca informare nelle occasioni di gare per fornitura di beni e servizi, o quando si evidenzino richieste di collaborazione per	1 - Informazione

	persone svantaggiate, di tenere in considerazione le possibilità offerte dalla 381/91: opportunità in questi ultimi anni quasi del tutto scomparsa nelle pratiche amministrative delle attività di nostra pertinenza.	
Collettività	Utilizzo delle reti sociali con frequenza settimanale, in aggiornamento, divulgazione, sensibilizzazione e del sito internet. Pubblicazione del Bilancio Sociale.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 12,50%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

Nessun dato da commentare

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	8	0
Operai avventizi	0	5
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2020	In forza al 2019



Totale	16	14
< 6 anni	5	3
6-10 anni	4	4
11-20 anni	4	4
> 20 anni	3	3

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
15	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	impiegato/a amministrativo/a

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
6	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
8	Totale persone con svantaggio	7	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria / non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
72	Addetto antincendio	12	8,00	Si	900,00
36	Primo soccorso aziendale	6	6,00	Si	450,00
20	Aggiornamento DPI III CAT	5	4,00	Si	420,00
20	Aggiornamento piattaforma di lavoro elevabile	5	4,00	Si	750,00
12	Aggiornamento gru su carro	3	4,00	Si	450,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
9	Totale dipendenti indeterminato	7	2
8	di cui maschi	7	1
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
7	Totale dipendenti determinato	0	7
6	di cui maschi	0	6
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Supporto nelle attività educative in ambito agricolo e divulgativo.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto nazionale degli operai agricoli e florovivaisti**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

31774,00/22266,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per le attività svolte dai volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

L'occupazione dei nostri lavoratori è tendenzialmente stabile. Lo sforzo di mantenimento dei posti di lavoro anche in situazioni congiunturali critiche ha favorito una tendenza all'affrancamento delle persone svantaggiate da situazioni di dipendenza dall'assistenza pubblica sociale, una capacità reddituale cui corrisponde una situazione di riappropriazione di cittadinanza attiva, anche economica. L'anno 2020 ha segnato comunque profondamente tutti per i blocchi e le note limitazioni. Le dimissioni di due dipendenti sono dipese da valutazioni personali.

#### **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La cooperativa tendenzialmente maschile, ha avuto per oltre 20 anni l'unica presenza femminile come lavoratrice nella posizione di impiegata amministrativa. Nell'ultimo biennio una nuova dipendente ha assunto responsabilità nella conduzione del progetto di agricoltura biologica, nella gestione dei rapporti con clientela e con gli altri operatori agricoli biologici del territorio, nel rinnovo degli strumenti informatici.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Negli ultimi 4 anni, pensionamento di una figura di riferimento, dimissioni volontarie di altri lavoratori soci e non soci, su cui si era investito in formazione e delega di responsabilità, ha suscitato la necessità di maggiori assunzioni di responsabilità da parte di soci fino ad allora più orientati a posizioni esecutive.

#### **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Quanto accennato nel punto precedente 3.IG è qui declinato con gli investimenti effettuati nel corso del 2018 e 2019 su personale della fascia di età giovanile, garantendo anche formazione professionale specializzata gratuita e costruzione di postazioni lavorative complete. Fra di esse la donna citata nel punto 2.IG, tuttora presente in cooperativa. Nel 2020 un giovane su cui si era investito in modo importante ha scelto diversamente il suo futuro e nel corso dell'anno non ci sono state possibilità oggettive di ripetere investimenti di quel genere.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Un rapporto di lavoro a tempo determinato con uno svantaggiato, trasformatosi due anni fa in tempo indeterminato, ha prodotto l'espressione di capacità recuperate tanto da poter fornire alla persona l'occasione di assumersi responsabilità su alcuni cantieri e di poter procedere a scelte di vita familiari più congrue e stabili. Un altro svantaggiato che concluse un percorso detentivo nel 2019, è riuscito a stabilizzare, sia pure nel non del tutto, la sua situazione abitativa, con accordi e tutele ancora da parte di Amministrazione Comunale, Servizi e la cooperativa stessa che garantisce continuità di occupazione.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

E' dichiarato esplicitamente dalla famiglia di uno svantaggiato nostro dipendente, che il lavoro presso di noi ha nettamente migliorato la condizione di vita del soggetto e della famiglia stessa. Durante la chiusura covid abbiamo dovuto obbligatoriamente interrompere il progetto di integrazione sociale nelle nostre attività che riguardava un disabile: sulla scorta del disagio che veniva maturando nel periodo della chiusura, su pressione dei Servizi che hanno interpretato l'urgenza sua e della famiglia, nel corso del 2020 abbiamo riattivato la sua presenza, anzitempo rispetto alle riaperture e ad altre valutazioni che non fossero il benessere suo.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Può non essere un segnale grosso e determinante, ma gli apprezzamenti raccolti attorno alla pagina FB e alle iniziative proposte dal progetto di agricoltura biologica per le consegne a domicilio nel periodo della "clausura" sono molto confortanti.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono**

**stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Lavorare nel verde urbano offre possibilità di lanciare segnali di benessere attraverso una buona gestione ripetuta e continuata, anche con soluzioni non necessariamente standard. Durante l'anno abbiamo proposto ad esempio in una nuova realizzazione di un tratto di pista ciclabile, in uno dei comuni più colpiti dalla pandemia, Nembro, la realizzazione di un prato fiorito, a margine di un progetto di riqualificazione. Il buon risultato ha suscitato positivi commenti, aprendo occasioni di confronto sia con i tecnici e che i comuni cittadini su quel che "si può fare".

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Abbiamo iniziato ad occuparci di valorizzazione del legno proveniente dalle nostre attività di gestione del verde urbano, altrimenti destinati allo smaltimento.

Si sono sviluppate sinergie con gli altri produttori agricoli della media Valle Seriana, confrontandosi e organizzandosi, per agevolare l'offerta a domicilio dei prodotti e sostenere la divulgazione di buone pratiche agricole nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Con il Comune di Gandino continua un rapporto di collaborazione instauratosi da anni a partire dalle nostre competenze e dalle occasioni. Il progetto di valorizzazione del legno di un grande albero che si è dovuto abbattere nel 2019, cui è seguito un evento pubblico co-progettato di dimostrazione di segazione straordinaria dello stesso stante le dimensioni, da noi direttamente condotto, ha visto nel 2020 la sua conclusione nell'utilizzo di detto tavolame per arredare percorsi montani nei dintorni del paese, curata da altri soggetti che del progetto facevano parte. Sempre su questi monti si sono realizzate due pozze di abbeverata e di supporto alla biodiversità in località di non agevole raggiungimento, anche qui raccogliendo attorno alla realizzazione concretamente da noi eseguita una varietà di interessi biologici, faunistici, botanici, agricoli e amministrativi.

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Da anni Cantiere Verde cerca di concretizzare i suggerimenti dei Criteri Ambientali Minimi. Sia su piccoli che grossi cantieri il legname di risulta viene o valorizzato in quanto legno, o



biotriturato per ricavarne sostanza organica da immettere nel circuito del suo riutilizzo, diminuendo trasporti e oneri e con vantaggi anche agricoli quando utilizzato come pacciamatura o compostato.

Le progettazioni sono volte alla riduzione dei consumi idrici.

La lotta alle avversità delle piante è orientata alla riduzione al minimo dell'uso di prodotti fitosanitari, favorendo sempre più le preventive buone pratiche agricole.

Il diserbo è utilizzato pochissimo in forma chimica, preferendo soluzioni meccaniche o fisiche.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Continua l'utilizzo delle benzine alchilate a bassissimo livello di emissioni.

Si è incentivato ulteriormente l'uso delle attrezzature elettriche (a batteria), per limitare rumore ed emissioni.

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Si osserva un invecchiamento del parco autocarri. Il 2020 si conclude con la previsione del rinnovo di uno di essi.

**Output attività**

Non presente

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
4	svantaggiati 381	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Durante il 2020 la nostra cooperativa si è messa disponibile a collaborare con le attività promosse da alcuni Centri Estivi, pur con tutte le limitazioni del Covid, sia come "guide" di gruppetti di bambini in ambito naturale o presso le coltivazioni biologiche in corso.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Persona con multiproblematicità (ex detenuto, situazione abitativa precaria in situazione conflittuale con parte della parentela, convivente a carico, stigma sociale...).

Persona in situazione di protezione umanitaria con lievi disturbi nella comunicazione verbale.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Per 2 delle persone svantaggiate delle 4 sopradette, si è concluso il rapporto lavorativo, in parte per scelte personali, in parte per conclusione del rapporto di lavoro pattuito.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

SOA OS 24 di II categoria

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il 2020 si chiude con risultati economici negativi. Alcuni mesi di chiusura o attività rallentata hanno diminuito il fatturato a fronte di spese fisse in linea (ma anche minori) dell'anno precedente. Questo esito sembrerebbe darci un livello di raggiungimento insoddisfacente. In realtà il lavoro in corso è difficilmente schematizzabile nell'arco di un anno, ma viene valutato su un arco temporale di più lunga durata, nel quale si colgono numerosi risvolti positivi, derivanti soprattutto dall'apprezzamento che Cantiere Verde abbiamo l'impressione raccolga fra la gente comune che ci osserva e ci cerca.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Scarseggia l'investimento pubblico nel settore del verde di qualità: poca manutenzione o scelte al massimo ribasso; poco o scarso interesse alle opportunità offerte dalla 381/91. La cooperativa è impegnata a divulgarne nuovamente le possibilità, metaforicamente percependosi come in un momento di preparazione del terreno, di semina, augurandosi di poter raccogliere ancora frutti in futuro.

Invecchiamento del personale, o meglio, diaspora dei giovani preparati in questi anni.

Andrà rivista la modalità di ingaggio di nuove risorse, finora troppo garantista e poco vincolante per le persone che hanno giovato dell'opportunità offerta in cooperativa, senza un riscontro di media/lunga durata.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Contributi privati	16.368,00 €	20.846,00 €	19.844,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	193.318,00 €	188.119,00 €	297.295,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	92.890,00 €	77.380,00 €	57.232,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	177.844,00 €	223.226,00 €	166.157,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	8.974,00 €	18.329,00 €	14.447,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	32.646,00 €	32.646,00 €	40.723,00 €
Totale riserve	178.569,00 €	294.477,00 €	292.268,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-70.473,00 €	-115.909,00 €	2.278,00 €
Totale Patrimonio netto	140.741,00 €	211.214,00 €	335.269,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	-70.473,00 €	-115.909,00 €	2.278,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-70.348,00 €	-115.602,00 €	2.761,00 €

		€	
--	--	---	--

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori volontari	26,00 €	26,00 €	26,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	12.258,00 €	12.258,00 €	12.258,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	20.362,00 €	20.362,00 €	28.440,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	501.883,00 €	542.807,00 €	551.133,00 €

**Costo del lavoro:**

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	315.449,00 €	379.802,00 €	312.387,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	110.681,00 €	97.681,00 €	80.878,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,90 %	56,50 %	55,10 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	193.318,00 €	270.733,00 €	464.051,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	8.974,00 €	16.367,00 €	25.341,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	202.292,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	287.100,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non prevista

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non prevista

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Vedi descrittori ai punti precedentemente compilati

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Fornitura elettrica per sede da fonti 100% rinnovabili

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Pompe di calore

Rigenerazione beni in disuso: Riutilizzo risulterebbe verdi in agricoltura o valorizzazione legno urbano

Smaltimento rifiuti speciali: Attraverso ditte specializzate

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### ***Indice dei consumi:***

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### **Tipologia di attività**

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Avendo in parte già accennato alle iniziative sopradette, si aggiunge che in funzione dell'ipotesi di attivazione di nuove attività imprenditoriali si sono sviluppati incontri e scambi con persone e gruppi del territorio per una proposta di nuova impresa agricolo sociale. Siamo soci di PromoSerio, agenzia di promozione turistica della Valle Seriana. Siamo parte attiva nelle associazioni Rosso Mais e Mais Spinato di Gandino per la tutela e la promozione di due varietà locali di mais registrate.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

### **Coinvolgimento della comunità**

## **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

### **Indicatori**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

E' rilevante una istanza di recupero crediti nei confronti di una committenza insolvente da alcuni anni.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**



## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**