

Bilancio Sociale 2023

COOPERATIVA SOCIALE CANTIERE VERDE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività.....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	29
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	32
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
	Tipologia di attività	35
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa ha quale scopo sociale definito dal suo Statuto la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini perseguite attraverso attività nel settore agricolo (principalmente realizzazione e manutenzione di parchi e giardini pubblici e privati, sistemazione e manutenzione idro-geologica di sentieri e boschi, produzioni orto-frutticole biologiche).

Si configura ai termini di legge come una ONLUS (organizzazione non lucrativa di utilità sociale).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il primo Bilancio sociale di Cantiere Verde è stato redatto nel 2007 con il supporto del Ce.S.A.C. - Centro Servizi per l'Associazione e la Cooperazione – di Bergamo, e con il supporto di una Consulente esterna. Lo schema utilizzato è sempre stato il medesimo fino al Bilancio Sociale del 2020 in cui si è provveduto con il modello attuale.

Abbiamo sempre caratterizzato il nostro Bilancio Sociale con una connotazione visiva, utilizzando ogni volta diagrammi e soprattutto fotografie delle persone e delle attività significative caratterizzanti l'anno di riferimento, nella convinzione che l'utilizzo di immagini aiuti a dare spessore di vita a quello che la scrittura, in una certa sua ripetitività formale e necessarie schematizzazioni, non riesce a fare.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE CANTIERE VERDE
Codice fiscale	02269540163
Partita IVA	02269540163
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Vicolo degli Alpini, 3 - 24020 - CENE (BG) - CENE (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115910
Telefono	035 729322
Fax	035719836
Sito Web	www.cantieverde.it

Email	info@cantiereverde.it; coordinamento@cantiereverde.it
Pec	cantiereverde@legalmail.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

Valle Seriana (Bergamo) - Provincia di Bergamo - Regione Lombardia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cantiere Verde si pone la finalità di creare occasioni di lavoro e formazione al lavoro per persone svantaggiate, provenienti da fasce deboli della popolazione, in collaborazione con gli Enti Locali ed i Servizi del territorio. Nell'attuale situazione del mercato del lavoro, segnata da difficoltà anche nella nostra Valle, si ritiene lungimirante impegnarsi a produrre professioni più intelligenti che applicative, costruendo opportunità di lavoro in relazione all'ambiente, al recupero di aree verdi per la collettività, alla salvaguardia di patrimoni significativi presenti anche nell'area della Valle Seriana, usando modalità gestionali che agevolino la partecipazione e la corresponsabilità delle scelte.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'ART. 3 dello Statuto recita:

"La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini, senza alcuna finalità speculativa o di lucro ma seguendo i principi della mutualità, attraverso attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

In relazione a ciò la Cooperativa potrà, in proprio o per conto terzi:

- a) gestire attività agricole di coltivazione della terra, allevamento di animali e trasformazione del latte nonché la commercializzazione dei suddetti prodotti anche mediante lo sviluppo dell'agriturismo;
- b) realizzare impianti e serre per la produzione floriculturale e vivaistica, opere di sistemazione e manutenzione idro-geologica di sentieri, boschi, parchi e giardini pubblici e privati;
- c) creare servizi e strutture destinate alla salvaguardia, alla manutenzione ed al ripristino dell'ambiente, compresi la manutenzione e gestione di aree verdi in edifici privati e pubblici;
- d) gestire bar, ristoranti, trattorie ed agriturismi;
- e) gestire servizi quali la conservazione, la manutenzione, la custodia di spazi verdi, parchi e giardini, vie e piazze; lo smaltimento dei rifiuti sotto tutte le forme previste dalle norme vigenti;
- f) promuovere iniziative di carattere formativo e socio-culturale
- g) promuovere nelle forme più opportune quelle attività che favoriscano l'organizzazione e lo sviluppo di una più intensa e partecipata vita associativa alla gestione della cooperativa ed alle attività educative, formative e culturali dalla stessa promosse.

A tali scopi, e solo in via esemplificativa, la Cooperativa potrà svolgere qualsiasi altra attività

connessa ed affine ritenuta utile per il raggiungimento degli scopi sociali previsti dal presente statuto; potrà quindi compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, finanziarie, commerciali, con l'esclusione assoluta di svolgimento di quelle attività che la legge riserva a società appositamente autorizzate in possesso di determinanti requisiti e/o iscritte in appositi albi od elenchi; stipulare accordi e convenzioni con imprese, enti, istituti ed associazioni; prestare garanzie, fidejussioni, avalli agli associati. "

Cantiere Verde, concretamente

- progetta, realizza e cura parchi e giardini pubblici e privati, giardini pensili e tetti verdi
- fornisce servizi di censimento, programmazione e gestione del verde pubblico urbano
- esegue valutazioni di stabilità, potature e risanamenti o abbattimenti di alberature di alto fusto utilizzando anche la tecnica del tree-climbing
- svolge accurati lavori di potatura e cura di alberi da frutta
- effettua lavori forestali, ripristini di sentieri e riqualificazioni di aree naturalistiche
- attua progetti di educazione ambientale
- collabora attivamente a progetti partecipati di valorizzazione agricola e ambientale dei nostri territori
- realizza staccionate e manufatti in legno locale (cassonature per orti didattici e urbani, bacheche e pannelli illustrativi...)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Cantiere Verde svolge lavori di edilizia circoscritti e strumentali ai lavori di riqualificazione ambientale, di realizzazione di parchi e giardini, di infrastrutture come sentieri, mulattiere, pozze di abbeverata.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Cooperativa Sociale Amandla	129,00
Consorzio difesa Agraria	5,00
Eucoop	117,00
Banca etica	596,00

Contesto di riferimento

Cantiere Verde nasce e si sviluppa in media Valle Seriana; le persone che operano per conto di essa sono residenti nei paesi della Valle.

L'area culturale di riferimento della maggior parte dei soci è molto vicina a esperienze di volontariato e partecipazione sociale.

Storia dell'organizzazione

Cantiere Verde nasce ad ottobre del 1993, da subito definendosi come cooperativa sociale, dopo un'estate di approfondimenti e riflessioni a partire dalla chiusura di un settore operativo di un'altra cooperativa sociale in cui operavano 3 persone che poi avrebbero costituito il nucleo iniziale della nuova realtà. Le risorse si trovarono soprattutto nella sinergia con un gruppo del territorio che si occupava di disabili, trovando agganci e la prima clientela attraverso anche i loro contatti, ed un numeroso gruppo di simpatizzanti provenienti dal mondo del volontariato e dell'impegno sociale.

La formazione professionale, non molto qualificata, venne da subito aumentata con la partecipazione, protrattasi anche negli anni a seguire, a numerosissimi corsi di qualificazione in genere reperiti presso la Scuola Agraria del Parco di Monza. In seguito la compagine individuò in due periti agrari ulteriori soci ed operatori.

Nel giro di una decina di anni aumentò la forza lavoro in funzione delle commesse e l'organizzazione dovette dotarsi di attrezzature, sede e magazzino più consoni, trasferendo un paio di volte la propria sede, sempre nella media Valle Seriana, fino all'attuale locazione in Cene.

Cantiere Verde ha collaborato in 30 anni con gli enti del territorio (Amministrazioni comunali, Comunità Montana e Servizi Sociali e specialistici) integrando nel proprio organico persone con svantaggi di diverso tipo. Più di 30 persone hanno usufruito di questa opportunità in 30 anni di attività, ogni anno con la presenza media di 4-6 persone svantaggiate assunte a libro paga.

Un calo della disponibilità degli Enti a sottoscrivere convenzioni in base alla legge istituita delle cooperative sociali (L.n. 381/91) ha tolto energia all'esperienza, depotenziando il valore di quella proposta legislativa. Cantiere Verde ha risposto cercando di tenere alta la qualità dei servizi offerti presentando un'offerta significativa e competitiva anche presso i privati.

Nel corso degli anni la continua ricerca formativa ha elevato il livello di competenze e favorita dal lavoro di gruppo, anche ad una più ampia e qualificata proposta lavorativa. Attualmente occupa una quindicina di persone assunte, la maggior parte soci lavoratori.

E' in possesso dell'attestazione SOA OS24 di II categoria per categorie di lavori pubblici fino a 516 mila euro.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giulio Visinoni	No	Maschio	55	27/05/2021		10		No	Presidente
Claudio Baldi	No	Maschio	65	27/05/2021		10		No	
Gualtiero Moreni	No	Maschio	64	27/05/2021		11		No	
Fabio Piantoni	No	Maschio	55	27/05/2021		5		No	
Damiano Abbadini	No	Maschio	53	27/05/2021		5		No	Vice Presidente e Direttore Tecnico
Marco Balduzzi	No	Maschio	49	27/05/2021		2		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale Cda è stato nominato nell'Assemblea del 27/05/2021.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 i Cda sono stati 4 con la partecipazione al 100% dei suoi membri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	27/05/2021	1) Approvazione del bilancio consuntivo al 31.12/2020 e relativa nota integrativa, relazione sulla	66,67	0,00

			gestione e deliberazioni relative; 2) Approvazione del Bilancio Sociale. 3) Varie ed eventuali		
2021	2	15/10/2021	1) Informazioni sulla situazione economica e finanziaria delle Cooperative.	66,67	0,00
2022	1	13/05/2022	1.Approvazione del Bilancio Consuntivo al 31.12.2021 e relativa Nota Integrativa, relazione sulla gestione e deliberazioni relative; 2. Approvazione Bilancio Sociale; 3. Varie ed eventuali.	58,82	17,64
2023	1	26/05/2023	1 Approvazione del bilancio consuntivo al 31/12/2022 e relativa nota integrativa, relazione sulla gestione, deliberazioni relative; 2 Approvazione bilancio sociale	52,94	17,65

All'Assemblea, pressochè tutti i Soci hanno preso la parola per delucidazioni, suggerimenti, valutazioni sugli argomenti all'OdG, con una partecipazione attiva.

Il coordinamento generale fa capo al Presidente ed al Vice Presidente il quale per la cooperativa è anche Direttore Tecnico in funzione delle competenze professionali e di formazione.

Non sono più stati formalizzati incontri di "gruppo tecnico", vale a dire momenti di approfondimento specificatamente riservati ai soci lavoratori: modalità utilizzata in passato. Gli appuntamenti settimanali per la programmazione, della durata di circa un'ora fra gli stessi soci lavoratori hanno sostanzialmente sostituito quella formula: sono occasioni in cui si fa anche il punto delle situazioni legate al clima lavorativo, alle collaborazioni coi colleghi non soci, alle prospettive lavorative e a quanto riguarda la conduzione "giorno per giorno" della cooperativa.



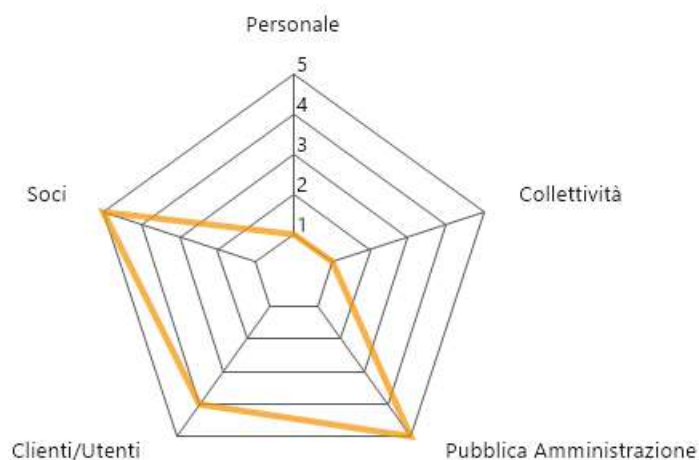
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Comunicazione verbale delle finalità della cooperativa, consegna del regolamento interno scritto, trasferimento di metodologie e buone pratiche usuali e caratterizzanti la cooperativa, informazioni e addestramenti specifici. Disponibilità continua per questioni amministrative o relazionali (queste ultime delegate alla figura del Presidente)	1 - Informazione
Soci	Assemblea, gruppi di coordinamento, "gruppo telefonico soci lavoratori" e "gruppo telefonico Cda.	5 - Co- gestione
Finanziatori	0	Non presente
Clienti/Utenti	Le persone svantaggiate sono presenti sulla base di un progetto condiviso con loro, eventualmente con la loro famiglia e con i servizi sociali del territorio. Periodici incontri verificano l'andamento dei percorsi in atto. Fanno parte attiva della compagine lavorativa, con le loro specifiche caratteristiche.	4 - Co- produzione
Fornitori	0	Non presente
Pubblica Amministrazione	Solo rare amministrazioni colgono l'opportunità offerta della 381/91 del "doppio risultato": inserimenti lavorativi di persone svantaggiate e fornitura di beni/servizi. Varie amministrazioni ci hanno comunque contattato sulla base della nostra credibilità sia per consultazioni, che per inviti a gare aperte e in alcuni casi riservate a cooperative sociali	5 - Co- gestione
Collettività	Vengono utilizzate alcune reti sociali con frequenza settimanale per divulgazione, sensibilizzazione, informazione a riguardo dei temi che crediamo siano di pertinenza collettiva (soprattutto ambiente, persone, e specificità professionali).	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Rosso Mais (a tutela del Mais Rostrato Rosso di Rovetta, varietà registrata e protetta)	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Partecipazione alle attività dell'Associazione
Mais Spinato di Gandino (a tutela dell'omonimo mais, varietà registrata e protetta)	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Partecipazione alle attività dell'Associazione
ABF Clusone	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progetti legati all'Alternanza Scuola lavoro
PromoSerio (promozione turistica Val Seriana e Val di Scalve)	Associazione di promozione sociale	Altro	Partecipazione

Cooperativa Sociale Il Cantiere	Cooperativa sociale	Accordo	Garante per il finanziamento nell'acquisto dell'immobile della nostra sede. Scambi per possibili collaborazioni in tema educativo e ambientale
Società servizi Valle Seriana	Ente pubblico	Accordo	Progetti inserimenti lavorativi
Servizi Psichiatrici (CRA Piario, CPF Nembro)	Ente pubblico	Accordo	Progetti legati a loro utenti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento dei dati



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	8	0
Operai avventizi	7	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	17	16
< 6 anni	9	8
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	4
> 20 anni	4	3

N. dipendenti	Profili
17	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
16	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	impiegato/a amministrativo/a

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	5	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure	0	0

	alternative L 381/91		
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Aggiornamento Tree Climbing	2	0,00	Si	200,00
4	Uso Ple	1	0,00	Si	183,00
8	Gestione Alberi	2	0,00	Si	200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
28	Primo soccorso	7	0,00	Si	819,00
12	Utilizzo Dpi	2	0,00	Si	360,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	7	2
8	di cui maschi	7	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	3	3
5	di cui maschi	3	2
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
2	Totale lav. stagionali/occasionali
2	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto nelle attività educative e divulgative nei temi ambientali e sociali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto nazionale degli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Bergamo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35572,00/4144,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi per le attività svolte dai volontari, salvo spese vive.**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

L'occupazione dei nostri lavoratori è tendenzialmente stabile. Lo sforzo di mantenimento dei posti di lavoro anche in situazioni congiunturali critiche ha favorito una tendenza all'affrancamento delle persone svantaggiate da situazioni di dipendenza dall'assistenza pubblica sociale, una capacità reddituale cui corrisponde una situazione di riappropriazione di cittadinanza attiva, anche economica. Alcuni lavori acquisiti ed eseguiti godono di finanziamenti pubblici finalizzati all'ambiente ed alla montagna. La competenza e la qualità della nostra offerta ha fornito le garanzie per un'ottima utilizzazione di queste risorse.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa tendenzialmente maschile, ha da 30 anni una presenza femminile stabile come nella posizione di impiegata amministrativa. Nel limitato arco di tempo (qualche anno) di gestione di un chiosco annesso ad un parco pubblico che avevamo in gestione, vi sono state altre presenze femminili. Altre due donne, fra cui una in situazione di svantaggio, hanno operato nel campo dell'agricoltura biologica negli anni fra il 2019 e il 2021. Attualmente, oltre alla collega amministrativa è ancora assunta una donna in situazione di svantaggio come operaia in semplici operazioni di giardinaggio/agricoltura.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le evoluzioni del personale nel quinquennio passato hanno suscitato maggiori assunzioni di responsabilità da parte di soci, alcuni di essi fino ad allora più orientati a posizioni esecutive. Nel corso del 2022 si è gradatamente definito il nuovo assetto organizzativo con una diversa distribuzione di responsabilità e funzioni. Assetto organizzativo consolidato nel 2023.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'occupazione è rimasta stabile con una tendenza all'invecchiamento. E' apertissimo il tema del rinnovo generazionale su cui in passato e con più cicli si era investito su persone specifiche in formazione e coinvolgimento, senza però riuscire ad implementare stabilmente nell'organizzazione persone giovani per il ricambio atteso e necessario, soprattutto nell'ambito del giardinaggio e dell'arboricoltura. Nel 2022 un nuovo giovane è stato inserito

nelle squadre di lavoro ed altre candidature sono all'esame. Nel corso del 2023 è stata mantenuta la collaborazione con il ragazzo assunto l'anno precedente ed è stata individuata una nuova giovane figura da aggiungere all'organico.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Come nel 2022 hanno preso corpo e continuità attività con alcune persone ospiti dei servizi psichiatrici, in particolare con il CRA di Piario. I percorsi in atto si stanno orientando anche a collocazioni lavorative stabili.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La famiglia di uno svantaggiato nostro dipendente, dichiara che il lavoro presso di noi ha nettamente migliorato la condizione di vita del soggetto e della famiglia stessa. Il medesimo riscontro viene riportato attraverso la famiglia dallo specialista che lo ha in cura.

La persona disabile non dipendente, è stata confermata nelle nostre attività su progetto specifico della Società dei servizi Valle Seriana, che riscontra l'importanza esistenziale assoluta per lui del riferimento costante ed operativo che si costruisce presso di noi.

Anche le altre due persone svantaggiate assunte mostrano con evidenza una maggiore serenità esistenziale grazie alla partecipazione attiva e coinvolta nel lavoro ed ai riscontri ricevuti.

Queste condizioni di ritrovato benessere familiare si sono esplicitate anche nel corso del 2023 così come positive sono state le evoluzioni degli altri progetti in essere.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Si segnala il vivace momento conviviale organizzato ed avvenuto a fine anno fra tutti i lavoratori e le loro famiglie. Gli utenti e le operatrici del CRA di Piario hanno curato l'accoglienza ed il servizio per la bella serata, con reciproca soddisfazione.

Questo buon momento di vita extra lavorativa è stato riproposto e migliorato con i medesimi attori anche alla fine dell'anno in oggetto.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presenti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Su questo punto, molto è delegato al ruolo del presidente che si sta giocando in numerosi scambi e collaborazioni, in parte già citati in paragrafi precedenti (associazioni, scuole, servizi specialistici in compiti di 'maestro d'arte' per quanto riguarda l'orticoltura ed i lavori in

legno). La gestione delle reti sociali e degli scambi interpersonali con le tante persone che entrano in contatto con noi, sono dinamiche che sviluppano reti di scambi e interconnessioni, non così facilmente descrivibili, anche per la non sempre prevedibile direzione di sviluppo. Con metafora agricola, si percepisce un substrato vitale estremamente fertile.

Verso l'esterno rileviamo una nostra limitata capacità di comunicare le esperienze ed il senso delle stesse.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sono in aumento le richieste di collaborazione da parte degli Istituti Scolastici per consulenze e realizzazioni degli orti scolastici.

Gli affidamenti diretti da parte di pubbliche amministrazioni sulla base delle credenziali professionali sono aumentati, per la nostra capacità di affrontare situazioni di una certa complessità o anche solo variamente articolati con serietà ed una discreta efficienza.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Scorrendo l'elenco dei lavori svolti nel 2023, lo si trova punteggiato da interventi di cui ci sembra di poter andare orgogliosi. Si trattasse di un'aiuola, un orto didattico, le alberature di un parco, il recupero di una mulattiera o di una pozza di abbeverata, la realizzazione di un importante giardino, la piantagione di alberi o la realizzazione di fioriere, la paziente cura manutentiva del Frutteto Didattico, la regolare e costante gestione del verde pubblico di un comune... in ogni situazione abbiamo cercato di mettere intelligenza delle cose, economicità nell'uso delle risorse, rispetto delle interazioni ambientali, gradevolezza.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Stiamo continuando ad occuparci di valorizzazione del legno proveniente dalle nostre attività di gestione del verde urbano, altrimenti destinati allo sfruttamento energetico. Il legname in questione viene segato o comunque lavorato e utilizzato direttamente da noi a seconda delle caratteristiche.

La collaborazione sviluppatasi nei 10-12 anni passati con altri produttori agricoli della media Valle Seriana, Mercato & Cittadinanza e le associazioni di tutela dei 2 Mais della nostra zona, offrono l'opportunità di essere parte attiva in processi di valorizzazione del territorio ed occasione di divulgazione di buone pratiche agronomiche nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

La squadra operativa che si occupa delle pozze di abbeverata e di riqualificazioni ambientali come mulattiere, staccionate e simili, è ormai una vera e propria unità di offerta consolidata. Anche il lavoro di riqualificazione di parchi e giardini anche di una certa dimensione ha capitalizzato ulteriori esperienze e competenze.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Da anni Cantiere Verde cerca di concretizzare i suggerimenti dei Criteri Ambientali Minimi. Sia su piccoli che grossi cantieri il legname di risulta viene o valorizzato in quanto legno, o biotriturato per ricavarne sostanza organica da immettere nel circuito del suo riutilizzo, diminuendo trasporti e oneri e con vantaggi anche agricoli quando utilizzato come pacciamatura o compostato.

Le progettazioni sono volte alla riduzione dei consumi idrici.

La lotta alle avversità delle piante è orientata alla riduzione al minimo dell'uso di prodotti fitosanitari, favorendo sempre più le preventive buone pratiche agricole.

Il diserbo è utilizzato pochissimo in forma chimica, preferendo soluzioni meccaniche o fisiche.

Il taglio erba è effettuato con la tecnica del mulching con specifiche macchine dedicate, ogni qualvolta è tecnicamente possibile per un risultato soddisfacente, con la finalità di migliorare la presenza di sostanza organica nei suoli e diminuire l'impatto di trasporti e materiali da smaltire.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Utilizziamo benzine alchilate a bassissimo livello di emissioni.

Si sostiene ed è in aumento l'uso delle attrezzature elettriche (a batteria), per limitare rumore ed emissioni integrando anche l'utilizzo di forbici a batteria. E' stata installata un'unità di pannelli fotovoltaici per rendere i consumi energetici della sede sempre più indipendenti e a basso impatto ambientale.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In ufficio vengono continuamente implementati e aggiornati sistemi che permettono una più corretta ed efficiente gestione dei dati.

Output attività

non presente

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	persone interessate da progetti del Servizio Formazione Autonomia (Società dei Servizi ValSeriana)	0	1
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	0
1	soggetti con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

SOA OS 24 di II categoria

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il 2023 si chiude come il 2022 con un utile economico che raccoglie i frutti anche del lavoro degli anni precedenti.

Rispetto agli obiettivi e finalità generali della cooperativa è da sottolineare nuovamente il tema già accennato del ricambio generazionale che appare "in ritardo" rispetto alle richieste ed alle sollecitazioni che ci pervengono dall'esterno, e dai limiti anche di invecchiamento delle persone.

Anche il parco veicolare richiede un programma di graduale sostituzione, confermato dall'aumento delle spese manutentive ad esso riferite.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non presente



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	15.052,00 €	11.710,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	603.100,00 €	354.442,00 €	359.796,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	34.270,00 €	56.505,00 €	109.338,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	190.554,00 €	270.327,00 €	232.948,00 €

Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	7.351,00 €	17.298,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	32.516,00 €	32.516,00 €	32.542,00 €
Totale riserve	152.942,00 €	130.624,00 €	108.095,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	125.670,00 €	74.397,00 €	75.095,00 €
Totale Patrimonio netto	411.289,00 €	287.851,00 €	215.733,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	125.670,00 €	74.397,00 €	75.095,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	125.670,00 €	74.397,00 €	75.095,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	12.206,00 €	12.206,00 €	12.258,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	26,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	20.310,00 €	20.284,00 €	20.362,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	850.792,00 €	707.311,00 €	720.369,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	375.586,00 €	358.714,00 €	334.664,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	130.600,00 €	108.286,00 €	100.433,00 €
Peso su totale valore di produzione	43,37 %	50,71 %	52,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	603.099,00 €	224.824,00 €	827.923,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	22.403,00 €	22.403,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	603.099,00 €	72,00 %
Incidenza fonti private	224.824,00 €	27,16 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

no

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

no

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: no

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Si presta una particolare attenzione a quanto suggerito e auspicato nei Criteri Ambientali minimi. Qualche dettaglio è indicato ai punti precedenti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Installazione pannelli solari per sede e magazzino

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Pompe di calore

Rigenerazione beni in disuso: Biotriturazione ramaglie e riutilizzo in agricoltura e gestione del verde (pacciamatura) e valorizzazione del legno urbano.

Smaltimento rifiuti speciali: Attraverso ditte specializzate.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
-----------------------	-------------------	------------------------	----------------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset
comunitari**

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0



Indicatori:

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Contenzioso in corso per un accesso agricolo contestato utilizzato fino a ottobre 2022

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

